

ALLEGATO "A" – Avviso Pubblico

**AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE RISERVATO
ALLE PERSONE ISCRITTE AL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO**

art. 18, co. 2, Legge n. 68/99

N. 1 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO E PIENO con qualifica di OPERATORE TECNICO DI CUCINA, riconducibile al codice Istat 2021 "5.2.2 Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione", presso AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE PESARO-URBINO, da destinare alla sede di Fano, Ospedale "Santa Croce", Via Veneto 2 e, saltuariamente, alla sede di Pesaro, Ospedale "San Salvatore", P.le Cinelli 4

**ART. 1 – RICHIESTA DI PERSONALE
DETTAGLIO DELLA RICHIESTA DI PERSONALE**

Ente Pubblico richiedente	AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE PESARO - URBINO
C.F. / Partita IVA	02789340417
Indirizzo Ente Pubblico	Piazzale Cinelli 4, 61121 Pesaro (PU)
Data della richiesta	20/04/2026
N° posti:	1
Tipologia contrattuale	Rapporto di lavoro subordinato
Durata del rapporto di lavoro	Tempo indeterminato
Qualifica professionale Descrizione - Codice Classificazione delle Professioni ISTAT	Operatore Tecnico di Cucina Riconducibile alla qualifica ISTAT 5.2.2. Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Posizione economica	CCNL Comparto Sanità 27/10/2025, Area del personale di supporto – livello iniziale (ex cat. B 4° livello)
Prova selettiva a cura dell'Ente Pubblico richiedente La prova selettiva non comporta una valutazione comparativa ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di "Idoneità"	Prova pratica con contestuale colloquio, vertenti su argomenti attinenti la qualifica, con particolare attenzione all'accertamento della conoscenza delle modalità di preparazione e conservazione di alimenti per la ristorazione, all'attitudine all'approccio in sicurezza e all'idoneità del lavoratore a svolgere le richieste mansioni nell'esperienza professionale maturata.
Orario	Tempo pieno 36 ore settimanali su n. 6 giorni lavorativi e n. 1 giorno di riposo settimanale; orario convenzionale di 6 ore giornaliera in turni di mattina e pomeriggio: dalle 7.00 alle 13.00 – dalle 13.30 alle 19.30, salvo variazioni
Sede di lavoro	Ospedale "Santa Croce", Via Veneto 2, Fano; saltuariamente ospedale "San Salvatore", Piazzale Cinelli 4, Pesaro
Mansioni del profilo richiesto	Declaratoria riportata nell'allegato A al CCNL Comparto Sanità 27/10/2025: svolge attività ed esegue interventi manuali e/o tecnici, anche di manutenzione, relativi al proprio mestiere, con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature avendo cura delle stesse, nel rispetto delle istruzioni fornite.

Altri requisiti obbligatori richiesti	<ul style="list-style-type: none"> - Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado - Possesso della qualifica riconducibile alla Classificazione ISTAT 5.2.2 Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione - Attestato HACCP
---------------------------------------	--

ART. 2 - REQUISITI DI ACCESSO

- ❑ iscrizione al collocamento obbligatorio delle persone di cui all'art. 18, co. 2, L. n. 68/99, ai sensi dell'art. 2, co. 1, D.P.R. n. 333/2000, presso un Centro per l'Impiego della Regione Marche **in data antecedente rispetto alla data di richiesta dell'Ente assumente**
- ❑ cittadinanza italiana;
- ❑ cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea o familiare non avente la cittadinanza di uno stato comunitario ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 7, co. 1, L. n. 97/13);
- ❑ cittadinanza di Paese Extra-U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o con lo status di rifugiato ovvero di status di protezione sussidiaria (art. 7, co. 3-bis, L. n. 97/13);
- ❑ requisiti richiesti per le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e non aver riportato condanne penali che comportino la sanzione accessoria dell'interdizione, temporanea o perpetua, dai pubblici uffici;
- ❑ assolvimento dell'obbligo scolastico (valutato con il possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, determinato in relazione all'età del candidato).
 In caso di candidati provenienti da un paese della Comunità Europea o da Paesi terzi è richiesta l'equivalenza al corrispondente titolo di studio conseguito in Italia rilasciata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, commi 3, 3-bis del D.Lgs. n. 165/01). La presentazione della candidatura è altresì ammessa a coloro che sono in possesso del titolo di equipollenza al corrispondente titolo italiano. Copia del documento di equivalenza/equipollenza da produrre in allegato alla domanda;
- ❑ conoscenza della lingua italiana per gli stranieri;
- ❑ possesso della Qualifica richiesta.
- ❑ possesso dell'attestato HACCP

Dal momento che l'Avviso interessa i soggetti di cui all'art. 18, co. 2, L. n. 68/99 integrare con dichiarazione di:

- di appartenere alle categorie di cui alla L. n. 407 del 23/11/1998;
- di appartenere alle categorie di cui all'art. 3, co. 123, della L. n. 244 del 24/12/2007;
- di appartenere ad altre categorie equiparate.

Tutti i requisiti debbono essere posseduti in data antecedente alla richiesta dell'Ente assumente, ad esclusione della Qualifica che può essere riconosciuta, previa presentazione di idonea Documentazione da rendersi da parte dell'utente, sia al momento della presentazione della domanda che successivamente, fino alla data di scadenza dell'Avviso. A pena d'esclusione, è ammesso il solo possesso di una qualifica richiesta ai fini dell'avviamento a selezione presso PP.AA. –art. 16 l. n.56/1987 (e non per altre finalità tipo: incrocio domanda/offerta privato, propensione, acquisizione in altro modo non documentato, ecc.).

Ai fini dell'iscrizione al collocamento obbligatorio di cui alla L. n. 68/99, si prescinde dallo stato di disoccupazione per:

- i soggetti di cui alla L. n. 407/1998 e i soggetti a questi equiparati (Vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, Vittime del dovere e Familiari superstiti delle Vittime per fatto di lavoro ossia gli Orfani o in alternativa il Coniuge superstite);
- i soggetti di cui all'art. 11-septies, co. 2, D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 12/2019 (Orfani di Rigopiano);
- i soggetti di cui all'art. 16-bis, D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 77/2020 (medici, operatori sanitari, infermieri, operatori socio-sanitari e altri lavoratori nelle strutture sanitarie e socio-sanitarie vittime del contagio da COVID-19);
- i soggetti di cui all'art. 5, L. n.63/2025 (vittime di eventi dannosi derivanti da cedimenti totali o parziali di infrastrutture stradali o autostradali di rilievo nazionale)

L'iscrizione al collocamento obbligatorio deve essere mantenuta nelle successive fasi di avviamento alla selezione e di avviamento al lavoro mediante il rilascio del relativo nulla osta.

Fatta eccezione per i requisiti specifici relativi alla Legge n. 68/99, i restanti saranno oggetto di controllo ai sensi del D.P.R. n. 445/00 e s.m.i. da parte dell'Ente assumente.

Per informazioni rivolgersi al Centro per l'Impiego presso cui si è iscritti nelle liste di cui all'art. 18, co. 2 L. n. 68/99.

ART. 3 – RICONOSCIMENTO DELLA QUALIFICA

Il riferimento alla "Qualifica" è da intendersi quello alla nomenclatura e ai dizionari terminologici di cui al D.M. 30/10/2007 e successivi aggiornamenti (Classificazione ISTAT delle Professioni 2011), così come indicato all'art. 2 delle disposizioni operative approvate con Decreto del Dirigente della ex P.F. del Mercato del Lavoro, Occupazione e Servizi Territoriali n. 265/17 e D.G.R. n. 779/17, nonché all'allegato "A", punto 3, della D.G.R. n. 737/18 e alla successiva D.G.R. n. 1173/2018.

Riguardo all'attribuzione della qualifica, si precisa che:

nei casi in cui l'Ente assumente richieda una specifica professionalità, la qualifica va riconosciuta con una lettura di aggregazione corrispondente al 3° "Digit" (livello di aggregazione dei profili).

Ciò comporta che tutte le specifiche professionalità minuziosamente dettagliate nei livelli più approfonditi, sono considerate utili ai fini dell'avviamento in oggetto in quanto "equipollenti" e ricomprese nel livello gerarchicamente superiore.

Nel presente Avviso di chiamata a selezione, a fronte della richiesta per la qualifica professionale di "Operatore Tecnico di Cucina" corrispondente al 3° Digit Codice Istat 5.2.2 "Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione", verranno ammessi solo i candidati in possesso della qualifica suddetta, attribuibile a fronte di presentazione di idonea documentazione da parte dell'utente, sulla base delle indicazioni contenute nell'allegato 3 "Tabella di attribuzione delle qualifiche".

ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione al presente Avviso può essere presentata direttamente allo sportello del Centro per l'Impiego di iscrizione del candidato (previo appuntamento), **dal giorno di pubblicazione e fino al 31/05/2026** (data di scadenza dell'Avviso).

Per gli appuntamenti, si veda link dei contatti, di seguito riportato:

<https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Dai-CPI>

In alternativa alla presentazione diretta di cui al punto precedente, è consentita la trasmissione della domanda tramite:

a. il Servizio di Poste Italiane S.p.A., con Raccomandata A.R., indirizzata al Centro per l'Impiego presso cui il candidato è iscritto ai sensi della Legge n. 68/99. Al riguardo, saranno prese in considerazione solo le domande spedite entro il giorno della scadenza di cui sopra (fa fede il timbro e la data di spedizione delle domande);

b. tramite PEC all'indirizzo del Centro per l'Impiego di iscrizione del candidato, ai sensi della Legge n. 68/99, entro e non oltre la data di scadenza di cui sopra;

c. tramite e-mail all'indirizzo del Centro per l'Impiego di iscrizione del candidato ai sensi della Legge n. 68/99 (centroimpiegoNomecomune.legge68@regione.marche.it), entro e non oltre la data di scadenza di cui sopra; sarà onere del Centro dare conferma di ricezione della domanda all'interessato e altresì sarà onere dell'interessato controllare la conferma di ricezione da parte del Centro;

La Regione Marche e le sue strutture organizzative (Centri per l'Impiego nel caso di specie) non assumono responsabilità per eventuali disguidi postali, malfunzionamenti della posta elettronica e degli strumenti informatici o altri impedimenti comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore che comportino il mancato rispetto del termine indicato.

La domanda va predisposta utilizzando il modello allegato al presente Avviso (*MODELLO DI CANDIDATURA ALL'AVVIAMENTO A SELEZIONE*), che costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso.

Il modello può essere reperito presso i Centri per l'Impiego della Regione Marche ed eventuali Sportelli territoriali, oppure scaricato dal sito istituzionale della Regione Marche www.regione.marche.it al seguente link: <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Servizi-al-cittadino/Offerte-da-Enti-pubblici>

ART. 5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Le cause che determinano l'esclusione d'ufficio delle domande di partecipazione alla selezione di cui all'art. 1 del presente Avviso sono le seguenti:

- domande presentate direttamente allo sportello da soggetti diversi dal richiedente;
- domande inoltrate con modalità differenti da quelle indicate all'art. 4;
- domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;
- domande presentate senza l'allegato documento d'identità in corso di validità, fronte retro, anche per le domande in formato cartaceo, con firma autografa, scansionate e trasmesse via PEC, e-mail o con specifica funzionalità via Web;
- domande incomplete;
- domande presentate oltre il termine di scadenza;
- mancanza di tutti i requisiti di accesso alla selezione, inclusi quelli eventuali richiesti dall'Ente assumente;
- domande di partecipazione non perfezionate con il riconoscimento e la registrazione della "Qualifica" entro la data di scadenza dell'Avviso a fronte di idonea Documentazione da rendersi da parte dell'utente.

Il Centro per l'Impiego di iscrizione del candidato provvederà a comunicare agli interessati il non accoglimento della domanda. L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità del candidato ai recapiti forniti dallo stesso, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei recapiti forniti dal candidato medesimo, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti suddetti o dell'indirizzo dichiarato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o di posta elettronica o telefonici, comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Fatta eccezione per i requisiti specifici relativi alla Legge n. 68/99, i restanti, di cui all'art. 2 del presente Avviso, saranno oggetto di controlli più approfonditi da parte dall'Ente assumente ai sensi del D.P.R. n. 445/00 e s.m.i..

ART. 6 - CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Graduatoria (singola o aggregata a partire dalle graduatorie locali) sarà formata tenendo conto dei criteri generali enunciati dalla D.G.R. n. 2756/2001 e s.m.i. e dall'Allegato al D.P.R. n. 246/1997 che sostituisce la tabella allegata al D.P.R. n. 487/1994 e dai criteri di specie dettati per le singole categorie.

La Graduatoria è composta dai candidati ammessi alla selezione iscritti presso tutti i Centri per l'Impiego della Regione Marche.

I candidati ammessi, iscritti ai sensi art. 2, co. 1, D.P.R. n. 333/2000, appartengono alle categorie protette e sono sotto dettate:

1. **Soggetti di cui all'art. 18, co. 2, Legge n. 68/99;**
2. **Orfani per crimini domestici**, i quali, ai sensi dell'art. 6, L. 11/01/2018, n. 4, rientrano tra i riservatari dell'art. 18, co. 2, Legge n. 68/99;
3. **Soggetti di cui all'art. 67-bis, D.L. 19/05/2020, n. 34, introdotto dalla legge di conversione 17 luglio 2020, n. 77**, relativo all'inserimento al lavoro dei **Care leavers**, ossia di coloro che al compimento della maggiore età, vivono fuori della famiglia di origine sulla base di un provvedimento dell'autorità giudiziaria.

Riguardo ai soggetti di cui sopra, valgono i criteri generali.

4. **Vittime del terrorismo e della criminalità organizzata** di cui alla Legge 23/11/1998, n. 407 e s.m.i., nonché le categorie ad esse equiparate:

4.1 - **Vittime del dovere**, ai sensi della Legge n. 23/12/05, n. 266, Legge Finanziaria 2006,

4.2 - **Orfani** o in alternativa **Coniuge superstite** di coloro che siano morti per fatto di lavoro, ovvero siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro, ossia i Familiari superstiti delle Vittime per fatto di lavoro di cui all'art. 3, co. 123, della Legge 24/12/2007, n. 244.

I soggetti di cui al punto 4 hanno diritto al collocamento obbligatorio e sono inseriti in Graduatoria con diritto di precedenza ai fini dell'avviamento rispetto ai riservatari dell'art. 18, co. 2, L. n. 68/99 e ad ogni altra categoria e con preferenza a parità di titoli, indipendentemente dallo stato disoccupazione;

5. **Orfani di Rigopiano** ai sensi dell'art. 11-septies, co. 2, D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11/02/2019, n. 12;

6. **Medici, operatori sanitari, infermieri, operatori socio-sanitari e altri lavoratori nelle strutture sanitarie e socio-sanitarie vittime del contagio da COVID-19**, ai sensi dell'art. 16-bis, D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 77/2020;

7. Vittime di eventi dannosi derivanti da cedimenti totali o parziali di infrastrutture stradali o autostradali di rilievo nazionale ai sensi dell'art. 5, L. n.63/2025.

Fatto salvo il criterio di priorità nel reclutamento accordato alle Vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e ai soggetti a queste equiparati (nonché quant'altro venga stabilito in maniera oggettiva e imparziale dall'Ente assumente nella Richiesta dettagliata di personale - Dir. Stato n. 1/2019, p. 5.2), valgono i seguenti criteri generali:

- anzianità di iscrizione negli elenchi del collocamento obbligatorio,
- condizione economica,
- carico di famiglia.

Fermo restando il titolo di preferenza, riconosciuto ai soggetti di cui alla L. n. 407 del 23/11/1998 e s.m.i. (Vittime del terrorismo, del dovere ecc...) e i soggetti ad essi equiparati, il candidato con punteggio minore precede in Graduatoria il candidato con punteggio maggiore.

I candidati che hanno uguale punteggio sono collocati in Graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, è concessa priorità al candidato con minore età anagrafica.

Graduatoria Regionale Unica Integrata: ai fini della redazione della Graduatoria Regionale Unica Integrata, i Centri per l'Impiego di iscrizione dei candidati provvedono alla formazione delle rispettive graduatorie locali, attraverso il sistema informativo Job Agency.

I Responsabili dei CPI valideranno, mediante apposita nota firmata, contrassegnata con ID (documento interno Paleo), le Graduatorie locali generate dal sistema informativo Job Agency e opportunamente bloccate dallo stesso alla data della validazione. Nella citata nota dovranno essere riportate le seguenti indicazioni:

- Atto di approvazione dell'Avviso Pubblico,
- Ente richiedente,
- Data della richiesta,
- Candidati inseriti in Graduatoria ammessi alla selezione, nome e cognome e codice ID SIL, con l'indicazione del:
 - codice della Qualifica richiesta (Classificazione delle Professioni ISTAT 2011),
 - punteggio finale assegnato a ciascun candidato;
- Candidati esclusi, nome e cognome e codice ID SIL, con l'indicazione delle motivazioni di esclusione.

Solo dopo la ricezione di tutte le citate note, il Centro per l'Impiego di Pesaro, in quanto ufficio competente per il presente Avviso, provvederà a scaricare dal sistema informativo le Graduatorie locali per la successiva integrazione.

La Graduatoria Regionale Unica Integrata, comprensiva dell'elenco degli esclusi, con l'indicazione delle motivazioni di esclusione, sarà approvata con Decreto del Dirigente del Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali e avrà come Responsabile di procedimento, il Responsabile E.Q. di riferimento.

La Graduatoria Regionale Unica Integrata sarà pubblicata:

- sul BUR Marche e sul sito: www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente;
- sul sito istituzionale della Regione Marche al seguente link:
<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>.

La Graduatoria sarà altresì affissa sulla bacheca dei Centri per l'Impiego regionali e degli eventuali Sportelli territoriali.

Per esigenze di tutela della privacy, i candidati, anche quelli esclusi, saranno identificati tramite l'ID SIL attribuito, all'atto dell'iscrizione, dall'applicativo informatico Job Agency e consegnato o comunicato al candidato.

La Graduatoria ha validità dalla data di approvazione e sarà utilizzata per sostituire i candidati da rimpiazzare, mediante scorrimento della stessa.

ART. 7 – AVVIAMENTO A SELEZIONE

L'Ufficio competente avvia alla prova, tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni, i candidati aventi titolo all'assunzione obbligatoria, seguendo l'ordine della Graduatoria di cui al precedente art. 6. Al fine di ridurre i tempi procedurali di assunzione, i candidati potranno essere avviati a selezione in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire.

La prova d'idoneità è di competenza esclusiva dell'Ente assumente.

Si precisa che non si tratta di una procedura comparativa ma di una semplice prova di idoneità; sarà cura dell'Ente assumente comunicare detta specifica ai candidati nella lettera di convocazione.

La prova di idoneità dovrà essere espletata dall'Ente prima possibile e comunque entro quarantacinque giorni dalla data di avviamento a selezione, nel rispetto della norma vigente.

L'esito della prova di idoneità del candidato dovrà essere comunicato dall'Ente entro 5 giorni dalla sua conclusione.

Dopo la ricezione della suddetta comunicazione, se la prova di idoneità del candidato ha dato esito positivo, sarà rilasciato all'Ente assumente il nulla osta al lavoro a favore del candidato medesimo.

ART. 8 - CONTROLLI E SANZIONI

Le Pubbliche Amministrazioni interessate dalla procedura (Regione, CPI ed Ente assumente) si riservano il diritto di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese in conformità a quanto previsto dal DPR 445/2000 s.m.i..

In caso di dichiarazioni mendaci riscontrate in sede di controllo, anche successivo all'approvazione della Graduatoria e/o all'eventuale inserimento lavorativo, l'interessato, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i., decade dai benefici eventualmente acquisiti in forza del presente Avviso e soggiace altresì alla sanzione prevista dall'art. 76 del citato D.P.R.

ART. 9 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ai sensi dell'art. 13, Regolamento 2016/679/UE - GDPR)

In conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR) si informa sulle modalità di trattamento dei dati che i candidati sono chiamati a fornire.

Il Responsabile della Protezione dei dati ha sede in Via Gentile da Fabriano, 9 – 60125 Ancona.

La casella di posta elettronica, cui indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati è: rpd@regione.marche.it.

Il Titolare del trattamento è la Regione Marche - Giunta Regionale, con sede in Via Gentile da Fabriano, 9 – 60125 Ancona.

Il Responsabile del Trattamento è il Dirigente competente del Dipartimento Politiche Sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione, Dott. Massimo Rocchi. I dati di contatto del Responsabile del trattamento sono: e-mail: massimo.rocchi@regione.marche.it; PEC: regione.marche.socialelavoroistruzione@emarche.it

Le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali sono quelli relativi alla procedura di che trattasi afferente all'avviamento al lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni - D.Lgs. 30-3-2001, n.

165 - delle persone appartenenti alle categorie protette aventi diritto al collocamento obbligatorio di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e ciò ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. a) e lett. c) del citato Regolamento.

I dati raccolti potranno essere trattati anche con strumenti informatici e a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

I dati personali pertinenti non eccedenti e adeguatamente anonimizzati saranno pubblicati sul BUR Marche, nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Regione Marche (D.Lgs. n. 33/2013), sul sito della Regione Marche (link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>; <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Avvisi-Pubblici>), sulle bacheche dei Centri per l'Impiego e degli eventuali Sportelli territoriali.

I dati saranno comunicati all'Ente assumente con riferimento esclusivo ai candidati da avviare a selezione, limitatamente ai dati di contatto degli stessi e ad ogni altra informazione utile ai fini dell'assunzione nel profilo richiesto.

Il periodo di conservazione, ai sensi dell'articolo 5, par. 1, lett. e), del Regolamento 2016/679/UE, è determinato:

per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), dal tempo stabilito dai regolamenti;

per la gestione procedimentale e documentale, da leggi e regolamenti in materia;

per l'eventuale diffusione, dal tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.

Competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, l'interessato potrà chiedere l'accesso ai dati che lo riguardano, la rettifica o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà inoltre esercitare il diritto alla portabilità dei dati.

Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma.

Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

I dati che l'interessato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso; il mancato conferimento comporta pertanto, quale conseguenza, la non ammissione alla procedura di che trattasi.

ART. 10 - RICORSO

La procedura di cui al presente atto è devoluta alla giurisdizione del Giudice Ordinario ai sensi dell'art. 63, D.Lgs. n. 165/2001.

Pertanto, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Civile Ordinario di Ancona - Giudice del Lavoro.